

2
月
27
日
木
開
催

静岡市働き方改革 企業ロールモデル

時間 14:00-17:00 (開場13:30)

会場 グランシップ静岡 904会議室

参加無料
定員50名

社会人インターンシップ 成果報告会

静岡市では「働き方改革」に課題を抱える市内中小企業に対し、
個々のニーズに応じた専門家を派遣し、「働き方改革」の推進に向けたサポートを実施しています。

本年度、静岡市がサポートを実施した事例の中から、特に4の取組分野に関し「働き方改革」のロールモデルとして成果報告会を開催します。すぐに役立つ改革のヒントを、好事例から探ってみませんか？
※市内企業における「社会人インターンシップ*」実施報告会も同時開催。 *企業間の人事交流(他社留学)制度

【第1部】 静岡市 働き方改革企業ロールモデル成果報告会 (14:00-15:30)

- | | | |
|-----------------|-------------------------------------|----------------|
| CASE1 : 長時間労働是正 | 『変形労働時間制及び労働時間管理方法の見直し等による長時間労働の削減』 | 【中部ロードテック株式会社】 |
| CASE2 : 多様な人材活用 | 『外国人労働者の雇用受入れ環境整備』 | 【株式会社第一不動産】 |
| CASE3 : 生産性向上 | 『勤務体制変更(週5日稼働→週7日稼働)に伴う新たな生産体制の構築』 | 【株式会社プラポート】 |
| CASE4 : 業務効率化 | 『新規採用者の入社時教育研修体制の整備』 | 【株式会社Otono】 |

【第2部】 静岡市 社会人インターンシップ実施報告会 (15:30-16:30)

静岡市内企業における「社会人インターンシップ」の実施報告です。社会人インターンシップとは、「企業間の人事交流(他社留学)制度」のこと。一定期間他社へ出向し、自社の業務ではできない経験を通じて、視野拡大等、新たな気づきを得ることで成長につながる、新しく、また、唯一の取組です。

【第3部】 交流会 (16:30-17:00)

静岡市働き方改革企業ロールモデル・社会人インターンシップ
成果報告会

参加申込書

【申込み締切：2020年2月24日（月）】



WEBでの申込み

下記QRコードを読み取るか、下記URLに直接アクセスの上、
申し込みフォームに必要事項を入力してください。



<https://www.shinsei.elg-front.jp/shizuoka2/uketsuke/form.do?id=1565746815010>



FAXでの申込み

下記申込み欄にご記入の上、FAXにて送信してください。

FAX: 054-252-3001

企業名			
☎		FAX	
E-mail			
参加者	1人目	(氏名)	(部署) (役職)
	2人目	(氏名)	(部署) (役職)
	3人目	(氏名)	(部署) (役職)
	4人目	(氏名)	(部署) (役職)

<注意事項>

- お申込み受付は先着順です。定員になり次第、締め切らせていただきます。
- お申込み後にキャンセルされる場合には、

(株)東海道シグマ 教育事業部

「静岡市働き方改革企業ロールモデル成果報告会」運営事務局 までご連絡ください。

●主催 静岡市

●お問合せ先

受託企業：株式会社東海道シグマ「静岡市働き方改革の実現に向けた企業ロールモデル構築事業」事務局／担当：近津（チカツ）
静岡市葵区御幸町8-1 JADEビル6F Tel.054-272-0206 Fax.054-252-3001