

2
月
27
日
木
開
催

静岡市働き方改革 企業ロールモデル

時 間 14:00-17:00（開場13:30）

会 場 グランシップ静岡 904会議室

参加無料
定員50名

社会人インターンシップ^o 成果報告会

静岡市では「働き方改革」に課題を抱える市内中小企業に対し、
個々のニーズに応じた専門家を派遣し、「働き方改革」の推進に向けたサポートを実施しています。

本年度、静岡市がサポートを実施した事例の中から、特に4の取組分野に関し「働き方改革」のロールモデル
として成果報告会を開催します。すぐに役立つ改革のヒントを、好事例から探ってみませんか？
※市内企業における「社会人インターンシップ^{*}」実施報告会も同時開催。 *企業間の人事交流（他社留学）^o制度

【第1部】 静岡市 働き方改革企業ロールモデル成果報告会（14:00-15:30）

- | | | |
|---------------|---|----------------|
| CASE1：長時間労働是正 | 『変形労働時間制及び労働時間管理方法の
見直し等による長時間労働の削減』 | 【中部ロードテック株式会社】 |
| CASE2：多様な人材活用 | 『外国人労働者の雇用受入れ環境整備』 | 【株式会社第一不動産】 |
| CASE3：生産性向上 | 『勤務体制変更（週5日稼働→週7日稼働）に伴う
新たな生産体制の構築』 | 【株式会社プラポート】 |
| CASE4：業務効率化 | 『新規採用者の入社時教育研修体制の整備』 | 【株式会社Otono】 |

【第2部】 静岡市 社会人インターンシップ^o実施報告会（15:30-16:30）

静岡市内企業における「社会人インターンシップ^o」の実施報告です。社会人インターンシップとは、「企業間の
人事交流（他社留学）制度」のこと。一定期間他社へ出向し、自社の業務ではできない経験を通じて、視野拡
大等、新たな気づきを得ることで成長につながる、新しく、また、唯一の取組です。

【第3部】 交流会（16:30-17:00）

静岡市働き方改革企業ロールモデル・社会人インターンシップ
成果報告会

参加申込書

【申込み締切：2020年2月24日（月）】



WEBでの申込み

下記QRコードを読み取るか、下記URLに直接アクセスの上、
申し込みフォームに必要事項を入力してください。



<https://www.shinsei.elg-front.jp/shizuoka2/uketsuke/form.do?id=1565746815010>



FAXでの申込み

下記申込み欄にご記入の上、FAXにて送信してください。

FAX: 054-252-3001

企業名				
☎		FAX		
E-mail				
参加者	1人目	(氏名)	(部署)	(役職)
	2人目	(氏名)	(部署)	(役職)
	3人目	(氏名)	(部署)	(役職)
	4人目	(氏名)	(部署)	(役職)

<注意事項>

- お申込み受付は先着順です。定員になり次第、締め切らせていただきます。
- お申込み後にキャンセルされる場合には、

(株)東海道シグマ 教育事業部

「静岡市働き方改革企業ロールモデル成果報告会」運営事務局 までご連絡ください。

●主催 静岡市

●お問合せ先

受託企業：株式会社東海道シグマ「静岡市働き方改革の実現に向けた企業ロールモデル構築事業」事務局／担当：近津（チカツ）
静岡市葵区御幸町8-1 JADEビル6F Tel.054-272-0206 Fax.054-252-3001