

経営者・推進担当者向け

# 女性・育児・介護・高齢者

企業の実例から  
運用法を学ぶ

## ダイバーシティ経営推進セミナー

企業が持続的に成長するためには、女性やシニア、外国人など、多様な人材が能力を最大限に発揮し、活躍できる組織づくりが求められています。本セミナーでは、5つのテーマに分け、有識者や先進企業から具体的な実践法を学びます。

テーマ  
**1** 10月22日(月) 15:00～16:45 (受付開始 14:45)  
「女性社員の仕事領域拡大!戦力化のポイント」  
先進企業によるパネルディスカッション

テーマ  
**2** 10月26日(金) 13:00～14:45 (受付開始 12:50)  
「企業が取り組むべきこれからの仕事と介護の両立支援とは」  
講演及び先進企業のパネルディスカッション  
講演 講師:池田 心豪氏(独立行政法人労働政策研究・研修機構 主任研究員)

テーマ  
**3** 10月26日(金) 15:00～16:45 (受付開始 14:45)  
「高齢者採用・活躍推進の先進事例と運用ポイント」  
講演 講師:浅野 秀浩氏(株式会社お佛壇のやまき 代表取締役社長/静岡大学 地域創造教育センター 特任教授)

テーマ  
**4** 10月29日(月) 13:00～14:45 (受付開始 12:50)  
「育休取得者へのケアと育休復帰者・時短勤務者の両立支援とキャリア支援」  
講演及び先進企業のパネルディスカッション  
講師:国保 祥子氏(静岡県立大学 経営情報学部 講師/株式会社ワークシフト研究所 所長)

テーマ  
**5** 10月29日(月) 15:00～16:45 (受付開始 14:45)  
「多様な働き方を実現!テレワーク・在宅勤務の導入事例と運用ポイント」  
導入企業と導入検討企業によるパネルディスカッション

- 参加料:無料
- 対象者:静岡市内および周辺市町に拠点がある事業所の経営者や人事担当者・推進担当者等
- 開場:B-nest(ビネスト) 6・7F
- 定員:各回30名 ※定員となり次第、締め切らせていただきます。
- 申込締切:各回1週間前の17:00必着

※単発のご参加でも構いません。

※講師プロフィール、お申し込み & お問い合わせは裏面をご覧ください。



◆ 講師・コーディネーター プロフィール

**テーマ 2** ◆独立行政法人労働政策研究・研修機構 主任研究員  
**池田 心豪氏**

東京工業大学大学院社会理工学研究科博士課程単位取得退学。2005年入職。2016年から現職。社会学の観点から仕事と家庭の両立に関する研究に長年取り組み、多数の研究論文を発表。最近の主な研究に「在宅介護の長期化と介護離職」(『季刊 労働法』253号、2016年)、『非典型化する家族と女性のキャリア』(JILPTプロジェクト研究シリーズNo.9、2018年)など。2016年育児・介護休業法改正の課題を検討した厚生労働省「今後の仕事と家庭の両立支援に関する研究会」の委員を務め、仕事と介護の両立支援制度について調査にもとづく問題提起を行った。最近では、男性の育児について議論した厚生労働省「仕事と育児の両立支援に係る総合的研究会」の委員を務めている。

**テーマ 3** ◆株式会社お佛壇のやまき 代表取締役社長／静岡大学 地域創造教育センター 特任教授  
**浅野 秀浩氏**

株式会社お佛壇のやまき3代目社長。10年前から従業員の働き方改革を推進。属人化をなくした多能職化、残業時間の制限、有給取得90%以上取得の義務付けと、それに伴う就業規則や報酬制度の改正などを進め、社員のモチベーションと労働生産性を向上させ売上を伸ばす。また購買層に合わせ高齢従業員にさらに活躍してもらうため、高齢者向けの新しい勤務制度を策定。経験豊かな高齢従業員を確保し、顧客満足と業績向上に繋げている。「平成29年度 高齢者雇用開発コンテスト 厚生労働大臣表彰特別賞」受賞

**テーマ 4** ◆静岡県立大学 経営情報学部 講師／株式会社ワークシフト研究所 所長  
**国保 祥子氏**

博士(経営学)。静岡県立大学経営情報学部講師、株式会社ワークシフト研究所所長、育休ブチMBA®代表。慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科非常勤講師、早稲田大学WBS研究センター招聘研究員、上智大学非常勤講師。専門は組織マネジメント。Learning communityを使った意識変革や行動変容を得意分野とする。2011年フューチャーセンターを、2014年育休ブチMBAを立上げ、2015年組織開発プログラム等を手掛ける㈱ワークシフト研究所を共同設立。著書に『働く女子のキャリア格差』(ちくま新書)1児の母。

◆ パネリスト 企業プロフィール

**テーマ1** 株式会社東海軒  
(弁当その他の製造販売)  
女性チームの商品開発・店長など活躍のフィールドが増え女性管理職が誕生

**テーマ1** 株式会社ホット・ブリッジ  
(葬儀受付代行サービス)  
H26年度「静岡市 女性の活躍応援事業所表彰 奨励賞」受賞

**テーマ1** 株式会社トライ・カンパニー  
(保冷剤等の製造販売)  
性別・国籍に関係なく活躍、管理職の半数以上が女性

**テーマ2** 株式会社アクタガワ  
(介護関連サービス事業等)  
H26年度「静岡市 女性の活躍応援事業所表彰 大賞」受賞 他1社

**テーマ4** インフィック株式会社  
(介護福祉サービス業等)  
育休取得後復帰率100%、時短勤務者が働きやすい環境を整備

**テーマ4** 静岡トヨペット株式会社  
(新車・中古車販売等)  
長期的視点のキャリア形成・育児休業者向けの支援充実、育休取得後復帰率100%

**テーマ5** 有限会社キタガワビジネスサービス  
(総合人材サービス業)  
H29年度「静岡市 女性の活躍応援事業所表彰 大賞」受賞

**テーマ5** 株式会社リンク・アンビション  
(人材紹介サービス業)  
H28年度「静岡市 女性の活躍応援事業所表彰 大賞」受賞

◆ 会場

静岡市産学交流センター B-nest(ビネスト) 6・7F  
〒420-0857 静岡市葵区御幸町3番地の21 ペガサート (JR静岡駅 徒歩5分)  
※駐車場はございませんので、公共交通機関をご利用ください。

▶テーマ1:7F 大会議室 ▶テーマ2~5:6F 演習室4

お申し込み & お問い合わせ

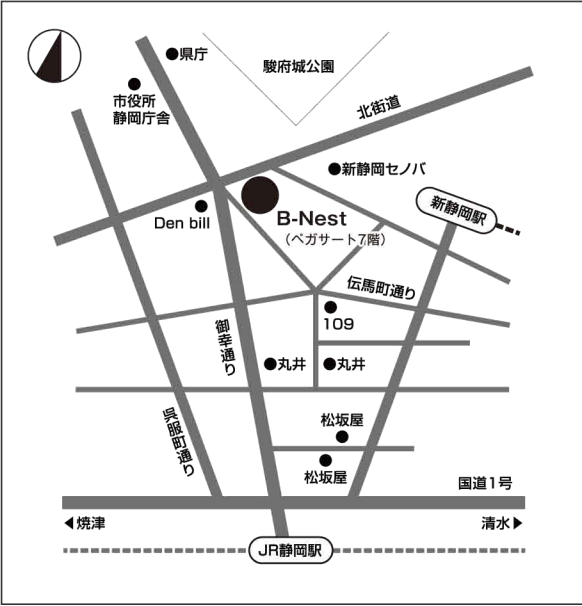
下記ホームページまたはFAXよりお申し込みください。

●ホームページ: [しずおか働き方改革・ダイバーシティ](http://www.uruoiplus.jp/hatarakikata_diversity.html) [検索](#)  
[http://www.uruoiplus.jp/hatarakikata\\_diversity.html](http://www.uruoiplus.jp/hatarakikata_diversity.html)

●FAX: **054-270-6520**

〈連絡先〉TEL: **054-252-8820** メール: [info@uruoiplus.jp](mailto:info@uruoiplus.jp)

静岡市ダイバーシティ事務局((株)るるキャリア内)



企業名	住所		〒
参加者①	氏名(ふりがな):	部署・役職名:	ご希望のテーマナンバーに○を付けてください。 1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
	TEL:	E-mail:	
参加者②	氏名(ふりがな):	部署・役職名:	ご希望のテーマナンバーに○を付けてください。 1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
	TEL:	E-mail:	

＜個人情報の取り扱いについて＞ 本イベントにご参加いただくことによりご提供いただいた個人情報は、本イベントの運営のみに使用し、他の目的で使用することはありません。

**社員向け研修 受講者募集中**

①管理職向けセミナー(全2回) 11月1日(木)・11月22日(木)	②従業員向けセミナー(全2回) 11月9日(金)・11月28日(水)	会場はいずれも 静岡市産学交流センター B-nest
---------------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------

主催:静岡市 受託企業:株式会社るるキャリア

静岡市 ダイバーシティ経営推進セミナー事業 経営者向けセミナー 行